

2020



Index Egapro L'outil de calcul et de déclaration de votre index égalité professionnelle Femmes-Hommes

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2020

Période de référence

Date de début

01/01/2020

Date de fin

31/12/2020

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

143

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vos résultats sont

62/100

62 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>ouvriers</u>	nc	nc	nc	nc
<u>employés</u>	nc	nc	nc	nc
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	nc	nc	nc	nc
<u>ingénieurs et cadres</u>	2.9%	16.5%	-8.4%	44.8%

votre résultat final est **9.4%**

écart favorable aux hommes

votre note obtenue est **27/40**

INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	taux d'augmentation	
	femmes	hommes
<u>taux de salariés augmentés</u>	6.7%	5.1%

votre résultat en nombre équivalent de salariés* est **0.7**

écart favorable aux femmes

votre note obtenue est **35/35**

*** mesures de correction prises en compte*

votre résultat en pourcentage est de **1.6%**, la note obtenue avant prise en compte des mesures de correction est de **35/35**

* si ce nombre de femmes n'avait pas reçu d'augmentation parmi les bénéficiaires, les taux d'augmentation seraient égaux entre hommes et femmes.

** L'écart de taux d'augmentations est en faveur des femmes tandis que l'écart de rémunération est en faveur des hommes, donc l'écart de taux d'augmentations est considéré comme une mesure de correction. La note obtenue est de 35/35.

INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES
AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR
DE CONGÉ MATERNITÉ

votre résultat final est **0%**

votre note obtenue est **0/15**

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-
REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est **1**

les hommes sont sur-représentés

votre note obtenue est **0/10**

Indication des effectifs

Les effectifs pris en compte pour le calcul doivent être renseignés par catégorie socio-professionnelle (CSP) et tranche d'âge.

OUVRIERS	nombre de salariés		
	♀ femmes	♂ hommes	
<input checked="" type="radio"/> moins de 30 ans	0	0	Nombre de femmes 45 Nombre d'hommes 98 Total effectifs 143
<input checked="" type="radio"/> 30 à 39 ans	0	0	
<input checked="" type="radio"/> 40 à 49 ans	0	0	
<input checked="" type="radio"/> 50 ans et plus	0	0	
total	0	0	modifier les données saisies

EMPLOYÉS	nombre de salariés	
	♀ femmes	♂ hommes
<input checked="" type="radio"/> moins de 30 ans	1	0
<input checked="" type="radio"/> 30 à 39 ans	0	0
<input checked="" type="radio"/> 40 à 49 ans	0	0
<input checked="" type="radio"/> 50 ans et plus	0	0
total	1	0

TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE	nombre de salariés	
	♀ femmes	♂ hommes
<input checked="" type="radio"/> moins de 30 ans	0	0
<input checked="" type="radio"/> 30 à 39 ans	0	0
<input checked="" type="radio"/> 40 à 49 ans	0	0
<input checked="" type="radio"/> 50 ans et plus	0	0
total	0	0

INGÉNIEURS ET CADRES	nombre de salariés	
	♀ femmes	♂ hommes
<input checked="" type="radio"/> moins de 30 ans	20	41
<input checked="" type="radio"/> 30 à 39 ans	13	34
<input checked="" type="radio"/> 40 à 49 ans	6	7
<input checked="" type="radio"/> 50 ans et plus	5	16
total	44	98
total des effectifs	45	98
soit	143	

INGÉNIEURS ET CADRES

rémunération moyenne

♀ femmes ♂ hommes

<input checked="" type="radio"/> moins de 30 ans	33 619	34 612
<input checked="" type="radio"/> 30 à 39 ans	36 923	44 229
<input checked="" type="radio"/> 40 à 49 ans	54 158	49 984
<input checked="" type="radio"/> 50 ans et plus	42 121	76 332

vosre résultat final est **9.4%**
écart favorable aux hommes

vosre note obtenue est **27/40**

[modifier les données saisies](#)

il y a eu des augmentations durant la période de déclaration

nombre de salariés augmentés

♀ femmes ♂ hommes

3 5

vosre résultat en nombre
équivalent de salariés* est **0.7**

écart favorable aux femmes

vosre note obtenue est **35/35**

*** mesures de correction prises en compte*

[modifier les données saisies](#)

il y a eu des retours de congé maternité pendant la période de référence

parmi ces retours, combien étaient en congé maternité pendant qu'il y a eu une/ou des augmentations salariales dans l'entreprise ? 2

parmi ces salariées, combien ont bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité ? 0

vosre résultat final est **0%**

vosre note obtenue est **0/15**

[modifier les données saisies](#)

Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Renseignez le nombre de femmes et d'hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations durant la période de référence.

⊙ nombre (entier) de femmes parmi les 10 plus hauts salaires 1

⊙ nombre (entier) d'hommes parmi les 10 plus hauts salaires 9

vosre résultat final est 1
les hommes sont sur-représentés

vosre note obtenue est 0/10